

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

(назва навчальної дисципліни)

1. Мета вивчення навчальної дисципліни у контексті підготовки фахівців певної спеціальності.

Метою вивчення навчальної дисципліни «Психологія праці» є засвоєння теоретичних знань про психологічну сторону та структуру праці, процес регуляції трудової діяльності людини, взаємозв'язок особистості працюючого та процесу трудової діяльності, психологічних особливостей організації процесу праці, психологічних засад професійної орієнтації, професійного консультування, професійної адаптації, професійної атестації та основ професіографії.

Її взаємозв'язок з іншими навчальними дисциплінами навчального плану підготовки фахівців.

Навчальна дисципліна змістово і методологічно пов'язана з такими навчальними дисциплінами загальна психологія, вікова психологія, соціальна психологія, анатомія і фізіологія людини, психофізіологія, педагогіка, психодіагностика.

2. Перелік компетентностей, здобуття яких гарантуватиме вивчення даної навчальної дисципліни.

Інтегральна компетентність. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в галузі надання психологічних послуг, що передбачає застосування сучасних технологій та методів практичної психології.

Загальні компетентності. Уміння мотивувати людей і досягати спільних цілей. Здатність до конструктивної взаємодії з іншими людьми незалежно від їх походження та особливостей культури на основі поваги до різноманітності.

Фахові компетентності. Здатність спілкуватись та взаємодіяти з колегами, виконувати спільні проекти. Здатність до проведення психодіагностичного обстеження та психологічної експертизи. Здатність розробляти і впроваджувати психологічні рекомендації щодо сучасної життєдіяльності, фізичного і духовного розвитку й самовдосконалення особистості. Здатність здійснювати заходи організаційно-методичного забезпечення профорієнтації та профвідбору. Здатність до розроблення та проведення психологічних консультацій з різними категоріями населення. Здатність до проведення психопрофілактики і просвітницької роботи.

Сфера реалізації здобутих компетентностей під час працевлаштування.

Вивчення навчальної дисципліни забезпечує роботу за фахом практичного психолога (на первинних посадах: 2412.2: «Фахівець з найму

робочої сили», «Профконсультант», 2445.2 «Практичний психолог») і може реалізовуватися у психологічних центрах, державних, громадських та бізнес організаціях з надання психологічної допомоги, в освітніх, медичних установах, органах внутрішніх справ, або як приватна підприємницька діяльність з надання психологічних та освітніх послуг та ін.

3. Зміст навчальної дисципліни за модулями та темами.

Змістовий модуль 1. ВСТУП В ПСИХОЛОГІЮ ПРАЦІ

Тема 1. Психологія праці як область наукового знання про працю

Тема 2. Предмет та завдання психології праці

Тема 3. Методи психології праці

Тема 4. Історія становлення та розвитку психології праці

Тема 5. Трудова діяльність та трудова дія як предмет психології праці

Тема 6. Трудовий пост, робоче місце і професія

Змістовий модуль 2. ОСОБЛИВОСТІ ПСИХІЧНИХ ПРОЦЕСІВ ТА ФУНКЦІЙ У ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Тема 1. Увага в процесі праці

Тема 2. Психомоторика в трудовій діяльності

Тема 3. Когнітивні процеси в структурі професійної діяльності

Тема 4. Емоційно-вольові процеси в регуляції трудової діяльності

Тема 5. Мотивація трудової діяльності

Змістовий модуль 3. УМОВИ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ

Тема 1. Психологічна сутність професійної адаптації

Тема 2. Функціональні стани як регулятор професійної діяльності:
вдома

Тема 3. Психофізіологічна природа монотонності та шляхи її
попередження

Тема 4. Психологічні основи організації праці

Тема 5. Психологічні питання безпеки праці

Тема 6. Комунікативні процеси в структурі спільної професійної
діяльності

Змістовий модуль 4. ПРОЦЕС ПРАЦІ ТА ОСОБИСТІТЬ

Тема 1. Професійне самовизначення та вибір професії

Тема 2. Динаміка та закономірності професійного розвитку людини

Тема 3. Професійна придатність і професіоналізм

Тема 4. Психологічні технології оволодіння професійною майстерністю

Змістовий модуль 5. ПРИКЛАДНА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

Тема 1. Роль психолога на підприємстві

Тема 2. Основи професіографії. Класифікація професій

Тема 3. Професійна орієнтація

Тема 4. Професійна консультація

Тема 5. Професійний відбір та розміщення кадрів

Тема 6. Професійна атестація

5. Обсяг вивчення навчальної дисципліни (кількість кредитів ЄКТС, кількість годин, у тому числі годин аудиторної, самостійної та індивідуальної роботи).

4 кредити ЄКТС, 120 годин, у тому числі 40 годин аудиторної (16 годин лекційних, 24 години практичних занять) та 80 годин самостійної роботи.

5. Форма семестрового контролю.

Залік

6. Інформація про науково-педагогічних працівників, які забезпечуватимуть викладання цієї навчальної дисципліни (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання).

Савицька Ольга Вікторівна, кандидат психологічних наук, доцент

7. Перелік основної літератури.

Баклицький О.О. Психологія праці: підручник. К. : Знання, 2008. 655 с.

Рибалка В.В. Психологія та педагогіка праці особистості : від обдарованої дитини до майстерності дорослого: посібник. Київ : Інститут обдарованої дитини НАПН України 2014. 218 с.

Плахтій П.Д., Савчук А.М. Фізіологія та психологія праці : курс лекцій. Кам'янець-Подільський: Медобори-2006, 2014. 351 с.

Плахтій П.Д., Савицька О.В. Фізіологія та психологія праці : тести і завдання для самостійної підготовки. Кам'янець-Подільський: Медобори-2006, 2011. 144 с.

Науково-педагогічний
працівник _____
(підпис)

О.В.Савицька
(ініціали та прізвище)

Завідувач кафедри _____
(підпис)

Т.В.Дуткевич
(ініціали та прізвище)